



**¡Hacemos algo  
contra el racismo!**

**Unia-Juventud contra el racismo  
y la xenofobia. Una guía.**

### **Abreviaturas:**

AVIG: Ley de seguro de desempleo

BIZ: Centro de información profesional

BV: Constitución Federal

UE: Unión Europea

GAV: Convenio Colectivo de Trabajo

OR: Código de obligaciones

SGB: Unión de sindicatos suizos

StGB: Código penal

Esta publicación está disponible en alemán, francés, italiano, español, portugués, serbocroata, albanés y turco.

Pedidos a la siguiente dirección: Unia Zentralsekretariat, Migrationspolitik, Weltpoststrasse 20, CH-3000 Bern 15, migration@unia.ch, T +41 31 350 21 11, Diseño: Simone Rolli,

Imprenta: Printoset Zürich, © Unia, Diciembre 2005

# Índice

<b>Introducción</b>	<b>4</b>
<b>En realidad nadie es racista, ¿no?</b>	<b>6</b>
<b>El racismo: ¿qué es exactamente?</b>	<b>8</b>
<b>¿Cómo aconsejo yo a las víctimas de discriminación racista?</b>	<b>14</b>
<b>Yo mismo soy una víctima: ¿qué hacer?</b>	<b>16</b>
<b>Discriminación en la formación y en la busca de puestos de aprendizaje</b>	<b>18</b>
<b>Racismo en la Escuela de Formación Prof.</b>	<b>20</b>
<b>Racismo en el puesto de trabajo</b>	<b>22</b>
<b>Racismo por parte de los clientes</b>	<b>25</b>
<b>Racismo en el círculo de amistades</b>	<b>26</b>
<b>Discriminación en el salario</b>	<b>27</b>
<b>Yo soy testigo</b>	<b>28</b>
<b>Leyes contra la discriminación racista</b>	<b>30</b>
<b>¿Vale la pena la vía legal?</b>	<b>36</b>
<b>Direcciones importantes</b>	<b>38</b>
<b>Nos defendemos</b>	<b>43</b>

# Introducción

En tanto que secretario/a o miembro activo del Sindicato juvenil seguro que te has visto confrontado con situaciones de racismo o de discriminación. Puede que un joven, un miembro de un grupo del sindicato juvenil, un colega o un amigo te haya pedido ayuda, o que tú mismo lo hayas sufrido. Entonces te habrás hecho estas preguntas: ¿Ha sido esto verdaderamente racismo? ¿Qué puedo hacer contra eso? ¿A quién puedo dirigirme? ¿Cómo puedo hacer valer mis derechos?

Desgraciadamente los casos de racismo y de discriminación aumentan, también entre los jóvenes, en los sindicatos y grupos juveniles. La xenofobia se admite en la buena sociedad.

En una sociedad democrática no debería haber racismo ni discriminación porque atentan contra la dignidad y los derechos fundamentales del ser humano. Por tanto todos los que quieren trabajar por una sociedad más justa y democrática deben reconocer, eliminar y luchar contra el racismo y la discriminación.

Este folleto te ayudará a reconocer situaciones de racismo y discriminación en el mundo de la formación y del trabajo, y a luchar eficazmente contra ellas. El folleto aporta consejos útiles y direcciones de contacto, dónde y cómo encuentras información adicional.

**Tu Unia**

# En realidad nadie es racista, ¿no?

**Casi nadie admite abiertamente ser racista. Si se le dice a alguien: «Eso que dices es racista», la persona en cuestión lo niega con vehemencia. Entonces comienza la discusión sobre qué significa en realidad racista. Llegará la siguiente declaración: «¿Se puede decir todavía algo crítico sin que inmediatamente lo tachen a uno de racista?»**

Esto no es necesariamente un modo cómodo de evitar la conversación. A menudo falta la conciencia del problema o existe una confusión terminológica: se confunden racismo, xenofobia, antisemitismo, nacionalismo, etc. De modo que es necesario hacer una aclaración.

**Una mujer:** «Yo no soy racista, pero no me gustan los yugoslavos, vale ...»

**Un compañero de aprendizaje de Jean A. de Camerún:** «Yo no aguanto a los negros. ¡Tú eres una excepción, porque eres mi amigo!»

**Un sindicalista:** «Yo no soy racista en absoluto. A los racistas los detesto. Pero podríamos preocuparnos por que nuestros puestos de trabajo se reserven para suizos y suizas».

# **El racismo: ¿qué es exactamente?**

**Quien trata de otro modo a una persona porque tiene otro color de piel o porque es de otro país o porque pertenece a otra religión, actúa de modo racista.**

**La discriminación es una acción:** Discriminar es perjudicar a una persona por motivos de origen cultural o social, de sexo, de edad o de religión.

**El racismo es una actitud:** El racismo es estimar en poco a un ser humano por su origen o por el color de la piel, discriminarlo de alguna manera, considerarlo peor o simplemente despreciarlo.

**La discriminación racista ocurre** cuando alguien por el color de su piel, origen, lengua o creencias no puede hacer valer sus derechos. Para la discriminación racista no se necesita ninguna convicción racista fundada, cada uno de nosotros es capaz de hacerla. Los afectados son tanto extranjeros/as como suizos/as.



**Xenofobia** significa «miedo al extranjero» y se traduce por hostilidad contra los extranjeros.

**Antisemitismo:** Tiene un comportamiento antisemita quien discrimina, considera peor, desprecia o insulta a una persona judía. Tiene un comportamiento antisemita quien niega el holocausto o, por ejemplo, quien responsabiliza a los judíos que viven en Suiza de la política del gobierno de Israel.

**Nacionalismo** designa una ideología política que se centra en la gloria, la prosperidad, el poder y muchas veces también en la superioridad de la propia nación. Un nacionalista sobrevalora el grupo al que se siente pertenecer frente a otros grupos. Nacionalismo no equivale a racismo, pero puede estar relacionado con él.

**Con respecto al racismo encuentras una lista de definiciones en [www.gggfon.ch](http://www.gggfon.ch).**



# ¡Eh! ¿Pero eso es de verdad racismo?

**No es fácil designar un comportamiento como racista y/o discriminador, sobre todo cuando la persona que actúa de manera racista te es cercana.**

Cuando no estés seguro de estar confrontado con un caso de racismo, plantéate sencillamente esta pregunta desde el punto de vista de la víctima: ¿Me habría(n) tratado de otra manera si tuviera otro color de piel, otro origen, otra lengua, otra fe? Si la respuesta es afirmativa se trata claramente de una discriminación racista.

## **La discriminación racista puede darse de modo encubierto o abiertamente.**

**La discriminación racista abierta** ocurre raras veces, porque el autor teme las consecuencias legales. Es fácil de reconocer y de sancionar, como muestran estos dos ejemplos.

**«Nosotros no empleamos a gente con la cabeza cubierta»**, escribe enojado un patrón al RAV/ORP/URC Zúrich. Unia defiende a la suiza discriminada en el juicio. Le hacen justicia y recibe una indemnización.

**«Para este puesto de aprendizaje pensamos en una persona joven, concienzuda y despierta. Sólo suizos y ciudadanos de la UE»**. Aún más extremos son los anuncios que declaran quien no tiene ninguna oportunidad: **«Absténganse jóvenes de los Balcanes»**.

**El racismo encubierto** es mucho más difícil de probar, porque la persona que discrimina puede disimular bien su acto. Precisamente en el racismo encubierto, la gente en parte no es consciente en absoluto de que se comporta de modo racista. Pero también para el caso de racismo inconsciente cuenta: ¿Qué sentimientos produce la discriminación racista en los afectados? ¿Y qué consecuencias puede tener?

# ¿Cómo aconsejo yo a víctimas de discriminación racista?

**Lo importante es que la persona pueda expresar con sus palabras lo que ha sentido personalmente, cómo se siente, o si se sintió herida. A esta persona hay que animarla a actuar. Primero hay que ayudarla a encontrar a una persona de confianza (colegas, amigos/as) que la apoye. Es importante que la víctima no se sienta sola si decide luchar.**

**Ningún ataque inmediato e irreflexivo:** Habría que buscar primero el diálogo con el autor para aclarar objetivamente y sin prejuicios cuáles han sido realmente sus motivos. Habría que evitar atacarlo enseguida con la afirmación «¡Eres un racista!».

**Proceder paso por paso:** Aclarar la situación, escuchar a las dos partes, no culpar a ninguna. Por muy importante que sea tomar en serio los sentimientos de la «víctima», sin la perspectiva del autor de la ofensa no se pueden encontrar soluciones. Hay que considerar también siempre la posibilidad de una inculpación injustificada.

**¡Una intervención contra racismo auténtico siempre vale la pena!** Pero como en Suiza falta una protección contra el despido, la lucha contra un caso de racismo puede llevar a que la víctima pierda su trabajo, aunque tenga razón. Esto tiene que quedar claro desde el principio siempre. Por tanto estudia todas las posibles consecuencias muy cuidadosamente y deja que la víctima decida sobre la estrategia con plena conciencia de las posibles consecuencias.

# **Yo mismo soy víctima: ¿qué hacer?**

**Habla de ello con tus colegas y amigos/as, desarrollad juntos ideas y estrategias, hablad del tema en vuestra clase y en vuestro círculo de amistades. Hay también varias agrupaciones antirracistas (p. e. Unia-Juventud, ver también la lista de la página 41 de este folleto), que pueden ayudaros a proceder activamente contra el racismo o a hacer públicos casos de racismo.**





# Discriminación en la formación y en la busca de puestos de prácticas

**Dardan, un joven albano-kosovar, se presenta en el BIZ y pide información y un folleto de inscripción para el Gymnasium (Instituto de Enseñanza Media). La consejera profesional dice: «¡Pero eso es algo sólo para buenos estudiantes!» sin haber visto la documentación de Dardan. Dardan se pregunta: «¿Habría pasado esto si fuera suizo?»**

## **¿Qué hacer?**

Dardan puede preguntar a la consejera: «¿Por qué dice usted eso? ¿Opina usted acaso que yo no soy buen estudiante porque soy extranjero?»

En cualquier caso, Dardan debe mantener su objetivo y pedir la información sobre el Gymnasium. Además puede describir su experiencia en la plataforma [www.ncbi.ch](http://www.ncbi.ch) de internet. Así pueden hacerse públicos tales casos.

**Sandra, suiza, y Fátima, de Argelia, presentan sus solicitudes para el mismo puesto de aprendizaje KV. Las dos han estado en la misma clase y se han ayudado a preparar la documentación para la solicitud. Sus documentos son idénticos. Fátima tiene incluso notas algo mejores que Sandra. Pero Sandra recibe el puesto de aprendizaje y a Fátima no se la invita siquiera a una entrevista de selección.**

### **¿Qué hacer?**

Fátima debe intentar hablar con la empresa e informarse de cuáles han sido las razones para la negativa. Es difícil probar que Sandra ha sido preferida sólo porque es suiza. Lo mejor es que Fátima se dirija a la Sección Jurídica de Unia para aclarar si puede emprender acciones judiciales frente a la empresa.

En casos de discriminación en la busca de puestos de aprendizaje también puede ayudar el centro de asesoramiento «Fairness».

# **Racismo en la Escuela de Formación Profesional**

**José está haciendo su aprendizaje en un taller metalúrgico. El trabajo actual va a recibir una nota. Beat, su colega y compañero de banco de trabajo, toma por descuido el trabajo de José y se lo enseña al maestro. Recibe la nota 6. Beat se da cuenta de su error y se lo cuenta a José. Cuando José se presenta al maestro con el mismo trabajo, recibe la nota 4,5. Le indica al maestro que el mismo trabajo lo ha valorado antes con un 6. El maestro le dice que no quiere discutir su valoración. El maestro se mantiene en sus trece también después de la confirmación de Beat.**

## **¿Qué hacer?**

La discriminación tiene que ver a menudo con poder e impotencia. En este caso el maestro está en una posición de poder y hace (ab)uso de ella. José, con el apoyo de Beat, puede dirigirse a la dirección de la Escuela y explicar el caso lo más objetivamente posible. Es también importante documentar el caso. Para ello lo más adecuado son los protocolos, notas personales de las conversaciones o la correspondencia sobre el asunto. Si el maestro se mantiene en su valoración y la Escuela no interviene, entonces José puede llevar el caso a instancias escolares más altas. También hay que estudiar la vía jurídica. Si José es miembro de Unia, se dirige a la Sección Jurídica de Unia. O se pone en contacto con TikK en la Suiza alemana o con ACOR en la Suiza francesa.

# **Racismo en el puesto de trabajo**

**Miroslav: «En el trabajo oigo constantemente dichos negativos sobre mis compatriotas. A veces intento reírme, a veces me digo que se trata de gente tonta que está haciendo algo malo y que en todas partes hay gente buena y mala. Pero poco a poco ya no soporto oír más dichos. Me agobia y empiezo a ver a mis colegas como racistas. Pero no me atrevo a hacer nada en contra porque tengo miedo de quedarme aislado o de perder mi trabajo».**

## **¿Qué hacer?**

Es importante que Miroslav no aguante tales dichos con resignación, sin reaccionar. Debe hablar con los colegas y decirles que esas afirmaciones le molestan. Si esto no sirve de nada, debe dirigirse a su jefe, al comité de empresa o a la sección de personal de la empresa.

Si está expuesto permanentemente a tales declaraciones racistas puede enfermar por ello. Si Miroslav no recibe ningún apoyo en el trabajo, debe dirigirse a su sindicato. También puede ponerse en contacto con TikK en la Suiza alemana o con ACOR en la Suiza francesa.





# Racismo por parte de clientes

**Un cliente habitual le dice al dueño del restaurante lo bastante alto como para que el camarero de piel oscura lo oiga: «¡Espero que el entrecôte no te salga tan negro como el camarero!»**

## **¿Qué hacer?**

Aquí el cliente habitual abusa de su posición de poder, pues nadie está dispuesto a perder de buen grado un buen cliente. Sin embargo, Aimé puede pedirle a su patrón que lo proteja frente a la discriminación racista por parte de los clientes. Aimé puede pedirle al patrón que indique a los clientes que tales frases molestan a sus empleados.

A veces los empleados que se defienden contra la discriminación racista por parte de los clientes se arriesgan a ser despedidos o a ser trasladados a otro puesto de trabajo donde ya no tienen contacto con los clientes. Si sucede esto, Aimé con ayuda de su sindicato puede iniciar pasos legales.

# Racismo en el círculo de amistades

**Markus cuenta un chiste sobre un extranjero: «En un coche van un turco, un yugoslavo y un negro. ¿Quién conduce? ¡Un policía!» Pero le dice a su amigo Hakim: «Ya sé que a lo mejor te molesta. Pero tenía que contar este chiste porque ¡es taaan gracioso!»**

## ¿Qué hacer?

Es muy importante decir clara y abiertamente que a uno le molesta. Una afirmación agresiva como «¡Eres un racista!», una reacción violenta o una amenaza seguro que no contribuyen a mejorar la situación. Si uno manifiesta inmediatamente sus sentimientos, se puede discutir sobre ello objetivamente entre amigos. Hazte con la tira cómica „Ich Rassist?!» («¡¿Racista yo?!») en la Fundación Formación y Desarrollo (Stiftung Bildung und Entwicklung). (5.- Fr., pedidos en [laden@globaleducation.ch](mailto:laden@globaleducation.ch).)

# Discriminación en el salario

**En Suiza no se habla del sueldo. Manuel tiene la impresión de que gana menos que sus colegas porque es extranjero, aunque está igual de cualificado. Pero no sabe cómo puede averiguarlo.**

## **¿Qué hacer?**

Si el ramo está sujeto al convenio colectivo (GAV), puede preguntar en Unia cuáles son los salarios estipulados en el GAV. En caso contrario sirve de ayuda la calculadora salarial de la SGB [www.lohn-sgb.ch](http://www.lohn-sgb.ch). Con ésta, a partir de la formación, cualificación, lugar de trabajo y profesión, se puede calcular el sueldo normal en la región y en el ramo. Si el salario efectivo no coincide con el salario normal se debe hablar con el jefe. Si eres miembro del sindicato también puedes hablar de ello primero con la sección Unia.

# Yo soy testigo

**Soy testigo de una discriminación racista, pero no estoy directamente involucrado.**

**¿Debo hacer también algo?**

## **¿Qué hacer?**

Es importante que no nos quedemos indiferentes, pues el racismo es peligroso para nuestra sociedad. También en tanto que testigo tienes que defenderte y animar a la víctima a que actúe por sí misma. Si apoyas a la víctima, esta tendrá más valor para defenderse. También es importante dar a conocer a la opinión pública los casos de racismo. A ello te ayuda Unia-Juventud y las agrupaciones antirracistas. La presión pública es a menudo el mejor medio contra la discriminación racista. ¡Esto se llama también valor cívico!

Gggfon ofrece instrucciones concretas de actuación para el valor cívico.



# Leyes contra la discriminación racista

## **En la Constitución Federal el Art. 8 «Igualdad de derechos» dice:**

*<sup>1</sup> Todos somos iguales ante la ley.*

*<sup>2</sup> Nadie puede ser discriminado ni por su origen, raza, sexo, edad, lengua, condición social, forma de vida, convicción religiosa, ideológica o política, ni por una incapacidad física, mental o psíquica. (...)*

**¡Ja, ja, te han pescado, racista!**

**¡¿Ahora se ocupa de ti la ley!?!**

Lo sentimos, pero las leyes suizas combaten muy mal el racismo. Nosotros los sindicatos trabajamos para que se mejoren, a fin de que el racismo deje de ser considerado un delito de poca monta. Por ejemplo, exigimos artículos contra la discriminación en los GAV, colaboramos con agrupaciones antirracistas, luchamos por un endurecimiento de la norma penal antirracista, organizamos acciones y hacemos públicos casos de discriminación racista.

## La ley te ofrece no obstante algunas posibilidades de defensa:

Artículo	¿Qué dice la ley?	Pero, ¡atención!
BV 8	<p>Todos somos iguales ante la ley, nadie puede ser discriminado.</p> <p><a href="http://www.ekr-cfr.ch">www.ekr-cfr.ch</a> &gt; Temas &gt; Bases jurídicas &gt; Constitución Federal</p>	<p>Esta disposición de la Constitución lamentablemente no fue trasladada a la legislación completamente: por ejemplo no hay ninguna ley anti-discriminación. Unia está a favor de ella.</p>
StGB 261 bis (llamado Norma penal antirracista)	<p>Quien se declare públicamente racista o discrimine a alguien por razones de raza, será castigado.</p> <p><a href="http://www.ekr-cfr.ch">www.ekr-cfr.ch</a> &gt; Temas &gt; Bases jurídicas &gt; Norma penal antirracista</p>	<p>Es muy difícil hacer juzgar incluso a los peores racistas. Las declaraciones racistas en círculos privados no están castigadas. Dirígete a un especialista para informarte (p. e. un jurista). El plazo para una querrela es corto.</p>



Artículo	¿Qué dice la ley?	Pero, ¡atención!
OR 328	<p>Tu empresa está obligada a protegerte en caso de racismo (por parte de clientes o colegas).</p> <p><a href="http://www.gewerkschaftsjugend.ch">www.gewerkschaftsjugend.ch</a> &gt; Derechos de los aprendices A-Z &gt; Protección personal</p>	<p>Es muy difícil obligar a un empleador a algo. Instruye el sumario sólo si estás seguro de que no es «peligroso» para ti.</p> <p>Atención al efecto bumerang. (Ver también «AVIG 16».)</p>
OR 336 Disp. 1a	<p>Si has sido despedido por razones racistas, el despido es abusivo.</p> <p><a href="http://www.alk.unia.ch">www.alk.unia.ch</a> &gt; en paro: ¿qué hacer? &gt; despido</p> <p><a href="http://www.unia.ch">www.unia.ch</a> &gt; Trabajo &amp; Derechos &gt; Derechos básicos &gt; Protección contra el despido</p>	<p>El despido normalmente no puede anularse, pero tienes derecho a una indemnización de, como mucho, de 3 a 6 meses de salario.</p> <p>Atención: ¡Se necesitan pruebas!</p>

<b>Artículo</b>	<b>¿Qué dice la ley?</b>	<b>Pero, ¡atención!</b>
OR 337	Si eres víctima de racismo y si tu empleador no mejora la situación, puedes rescindir el contrato de trabajo.	Tienes que probar a la Caja de Desempleo que has tenido un buen motivo para rescindir el contrato. La mejor prueba es un certificado médico o correspondencia.
AVIG 16 Disp. 2	Si eres víctima de racismo en el puesto de trabajo, ya no estás obligado a hacer ese trabajo. En caso de que rescindas por ello el contrato de trabajo, la Caja de Desempleo no puede proceder a un recorte de las prestaciones.  www.alk.unia.ch > Leyes > AVIG	Tienes que exigir a tu empleador que impida el racismo. Sólo si no ha hecho nada o poco en contra, puedes rescindir el contrato sin arriesgarte a un recorte del periodo de prestaciones del Seguro de desempleo (ALV).



# ¿Vale la pena la vía legal?

**Primero hay que plantearse la pregunta del efecto bumerang: ¿Cuáles son las consecuencias de un proceso? ¿Estoy dispuesto a asumirlas?**

Un proceso siempre cuesta dinero y tiempo y las posibilidades de éxito dependen mucho del caso y de las pruebas: Aunque estés convencido al cien por cien de que la razón está de tu parte, el juez puede decidir de otra manera. Por eso habría que evitar los procesos en lo posible: un proceso debería plantearse sólo cuando todos los demás medios (mediación, discusión, acuerdo) han fracasado.

Si el caso y las pruebas disponibles no están claros no debería entablarse un proceso. Un racista declarado inocente en un juicio se siente reforzado.

Pero si el caso y las pruebas disponibles son claros, entonces vale la pena ir a juicio. Los racistas cuestionan constantemente la necesidad de una normativa antirracista. Con sentencias favorables se puede concienciar a la opinión pública y a la política de que dicha normativa es necesaria.

**Pruebas seguras:** Normalmente TÚ tienes que poder probar que el racista actúa o ha actuado de modo racista. Para ello necesitas buenas pruebas materiales: correspondencia, correos electrónicos impresos, declaraciones de testigos fiables. ¡Reúnelas todas! Pero ten cuidado: si la única prueba es una declaración tuya, las posibilidades de éxito son escasas.

# Direcciones importantes

## **Puestos especializados en antirracismo**

**Tikk** – Agrupación para conflictos interculturales,  
044 291 65 75, [www.tikk.ch](http://www.tikk.ch)

**ACOR** – Association Romande  
contre le Racisme/**SOS Racismo**  
Teléfono gratuito: 0800 55 44 43, Lausana:  
T 021 311 80 57, Friburgo: T 026 424 21 25,  
[www.sos-racisme.ch](http://www.sos-racisme.ch)

## **Gemeinsam Gegen Rassismus und Gewalt**

T 031 333 33 40, [www.gggfon.ch](http://www.gggfon.ch)

**Konfliktophon** – Servicio de asesoramiento  
en caso de conflicto entre autóctonos y migrantes,  
así como para las víctimas de discriminación  
racial. T 044 242 42 29, [www.konfliktophon.ch](http://www.konfliktophon.ch)

**BaBeRas** – Puesto de información contra  
el racismo del cantón Baselland, Oberfeldstrasse  
11a, CH-4133 Pratteln

**Integres** – Integración profesional región  
Schaffhausen, T 052 630 06 40,  
[markus.pluess@sah-sh.ch](mailto:markus.pluess@sah-sh.ch)

**CaBi** – Puesto de información contra el racismo  
Asociación Café-Biblioteca/CaBi Antirassismus  
Treff (Encuentros antirracismo), Linsebühlstrasse  
47, CH-9000 St. Gallen, [www.cabi-sg.ch](http://www.cabi-sg.ch)

### **Lista de todos los lugares de información**

Ordenados por cantones y lenguas:  
[www.edi.admin.ch/ara](http://www.edi.admin.ch/ara) (Anlauf- & Beratung)

### **Lista de los delegados de los cantones**

Los delegados de los cantones para la integración ofrecen también asesoría en casos de discriminación racista. [www.eka-cfe.ch/d/adressen.asp](http://www.eka-cfe.ch/d/adressen.asp)

### **Discriminación en la busca de puestos de aprendizaje**

**NCBI Fairness** – Ayuda en caso de discriminación al buscar puesto de aprendizaje, T 044 432 47 63, [fairness@ncbi.ch](mailto:fairness@ncbi.ch), [www.ncbi.ch](http://www.ncbi.ch)

## **Proyectos antirracistas de y para las escuelas**

www.projetscontreleracisme.ch,  
T 031 389 20 24

## **Para refugiados**

### **Ayuda al refugiado en Suiza**

Berna: T 031 370 75 75, Lausana: T 021 320 56  
41, Lugano: T 091 923 17 76, www.sfh-osar.ch

## **Cursos de formación continua**

### **Movendo – Cursos contra el racismo**

Cursos para asesores y cursos  
para trabajadores sindicales,  
T 031 370 00 70, www.movendo.ch

### **Fundación Educación y Tolerancia de Zúrich**

T 044 349 49 66, www.set-toleranz.ch

### **Fundación Formación y Desarrollo de Berna**

T 031 389 20 21, www.globaleducation.ch



## **¡Quiero comprometerme contra el racismo! Asociaciones y grupos antirracistas**

**Sindicato Unia** – [www.unia.ch/jugend](http://www.unia.ch/jugend)

**Solidaridad sin Fronteras** – T 031 311 07 70,  
[sekretariat@sosf.ch](mailto:sekretariat@sosf.ch) [www.sosf.ch](http://www.sosf.ch)

**LICRA** – T 022 312 08 12, [www.licra.ch](http://www.licra.ch)

**Fundación contra el racismo y el antisemitismo**  
T 044 218 50 30, [www.gra.ch](http://www.gra.ch)

**Klartext – Cultura juvenil contra el racismo**  
(proyectos juveniles) T 033 221 73 00,  
[welcome@klartext-online.ch](mailto:welcome@klartext-online.ch)

**Augenauf** – Basel: T 061 681 55 22,  
Bern: T 031 332 02 35, Zürich: T 044 241 11 77,  
[www.augenauf.ch](http://www.augenauf.ch)

**Antifa** – [info@antifa.ch](mailto:info@antifa.ch) [www.antifa.ch](http://www.antifa.ch),  
[info@buendnis-gegen-rechts.ch](mailto:info@buendnis-gegen-rechts.ch),  
[www.buendnis-gegen-rechts.ch](http://www.buendnis-gegen-rechts.ch)

## **Asesoría jurídica para profesionales y red de puestos de información**

**MERS** – T 031 302 01 61, [www.humanrights.ch](http://www.humanrights.ch)



# Nos defendemos

La política hostil de los círculos burgueses respecto a los extranjeros y al asilo atiza la hostilidad hacia los extranjeros y el racismo.

En la opinión pública se produce la impresión general de que los extranjeros son exclusivamente criminales potenciales y refugiados ficticios. Con ello se abona el caldo de cultivo para racistas, nacionalistas y fascistas. El racismo difícilmente reconocible se convierte así en algo socialmente aceptable.

**Contra esto tenemos que defendernos todos. Pues el racismo no es compatible con nuestra sociedad democrática, abierta y tolerante. Quien reconoce el racismo, lo hace público, lo combate y elimina, presta una contribución importante al mantenimiento y al desarrollo de nuestra democracia.**



**Die Gewerkschaft.  
Le Syndicat.  
Il Sindacato.**

**Für Menschenrechte**

**Gegen Rassismus**

DER BUND FÖRDERT PROJEKTE IN DEN BEREICHEN  
BILDUNG, SENSIBILISIERUNG, PRÄVENTION, OPFER- UND  
KONFLIKTBERATUNG.

Producido por el sindicato Unia, Secciones Migración y Juventud, apoyado por el Fondo Proyectos contra el Racismo y para los Derechos Humanos y por el Servicio de la Juventud de la Oficina Federal de Seguros Sociales. Agradecemos a la ÖGI las fotos de la campaña «wirgegenvorurteile.at».